

Planeación con Perspectiva de Género

María del Carmen Sánchez
Oscar Bazoberry Chali

**Curso desarrollo rural y gestión de la tierra
con equidad de género**
Cochabamba, 18 y 19 de diciembre de 2009
INRA – CIDES UMSA





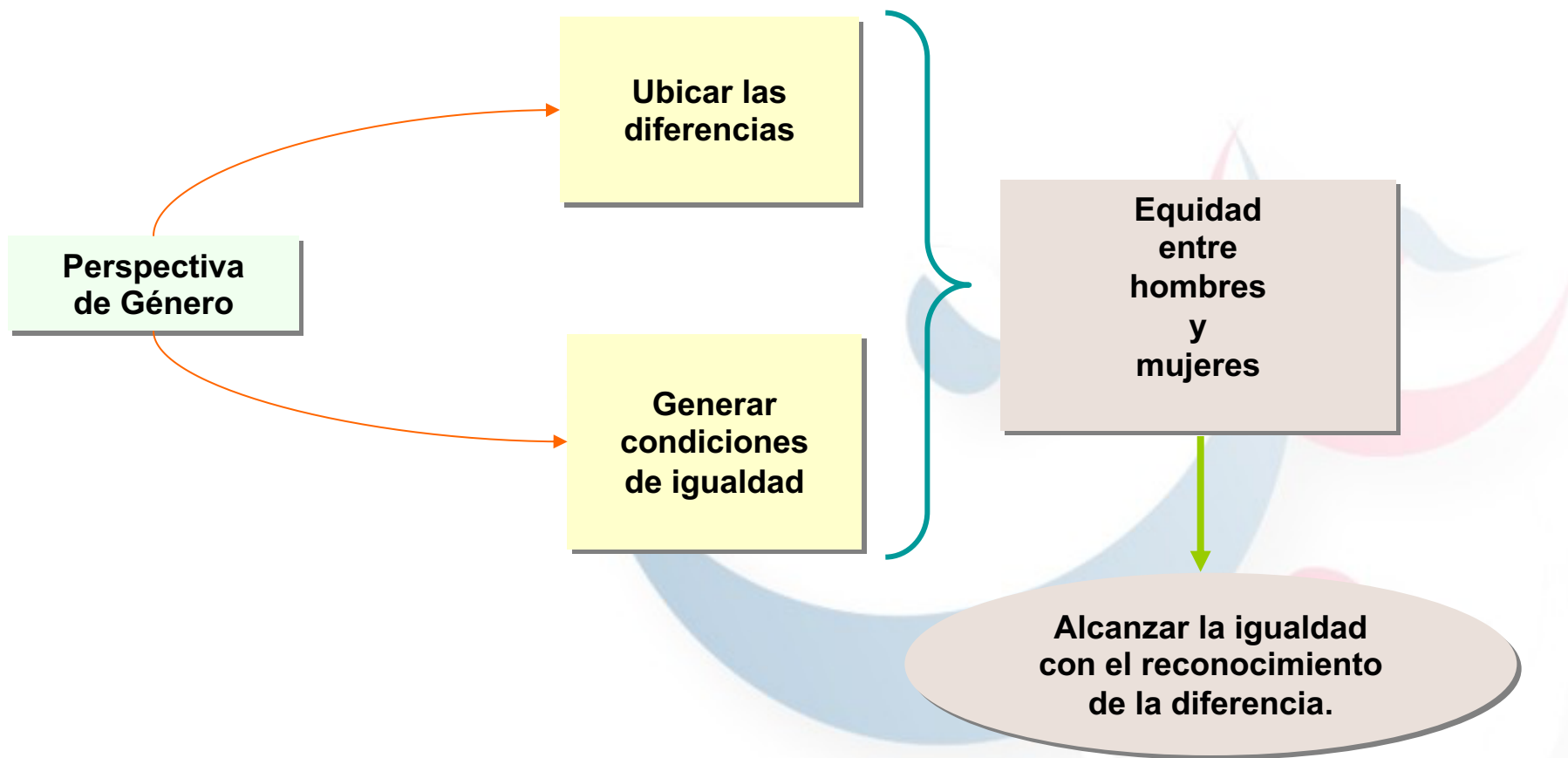
Haga *click* en la imagen para ver la animación

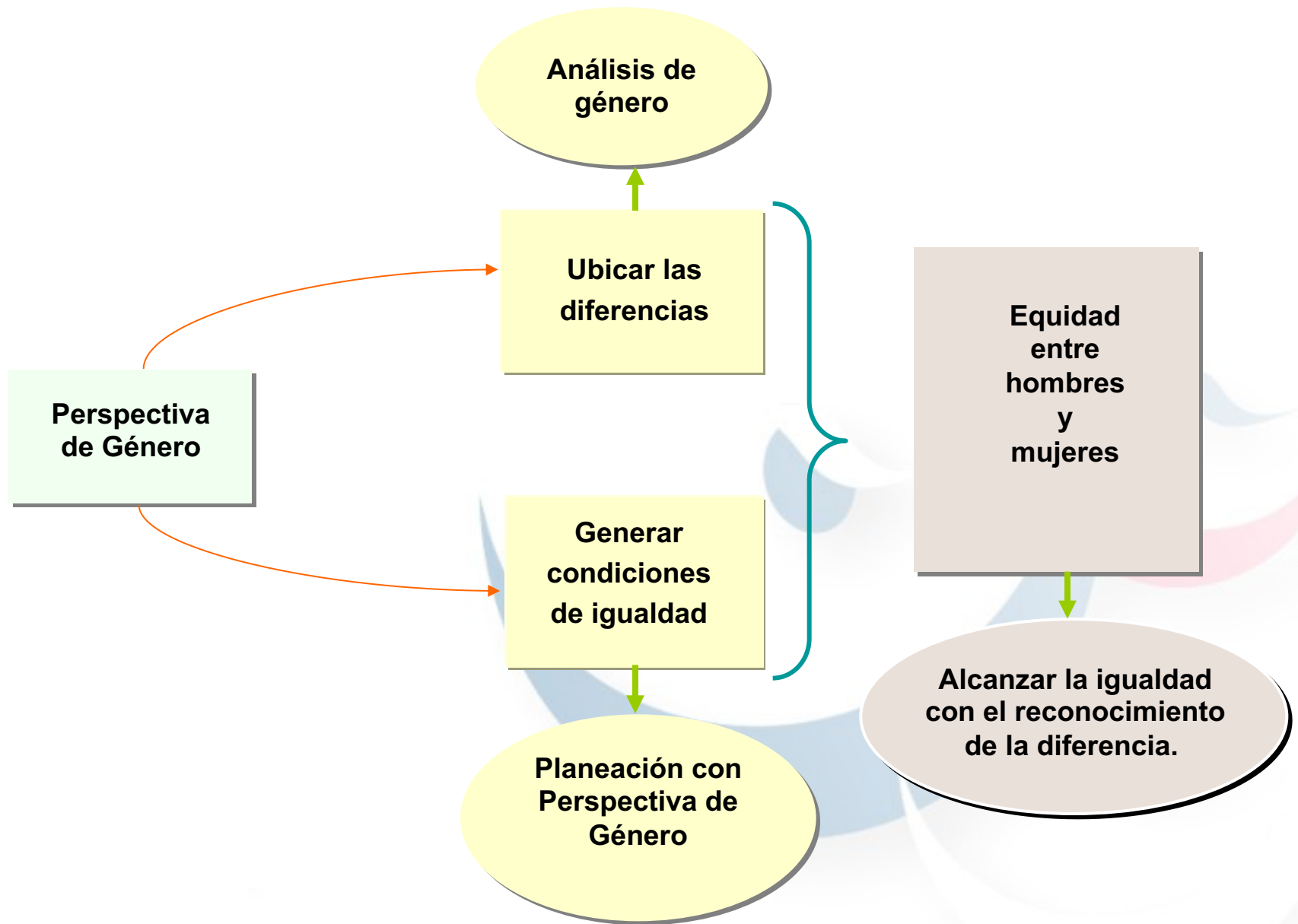
**Marco de análisis
teórico y
conceptual que
permite**

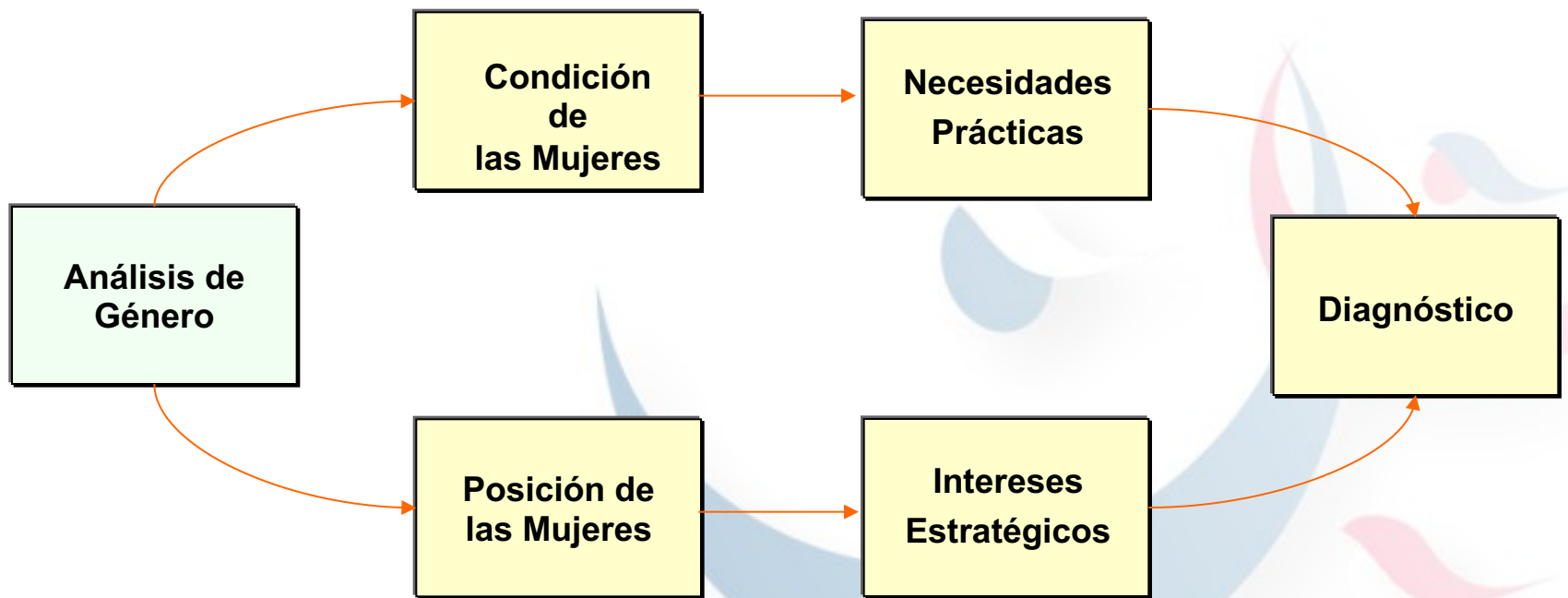


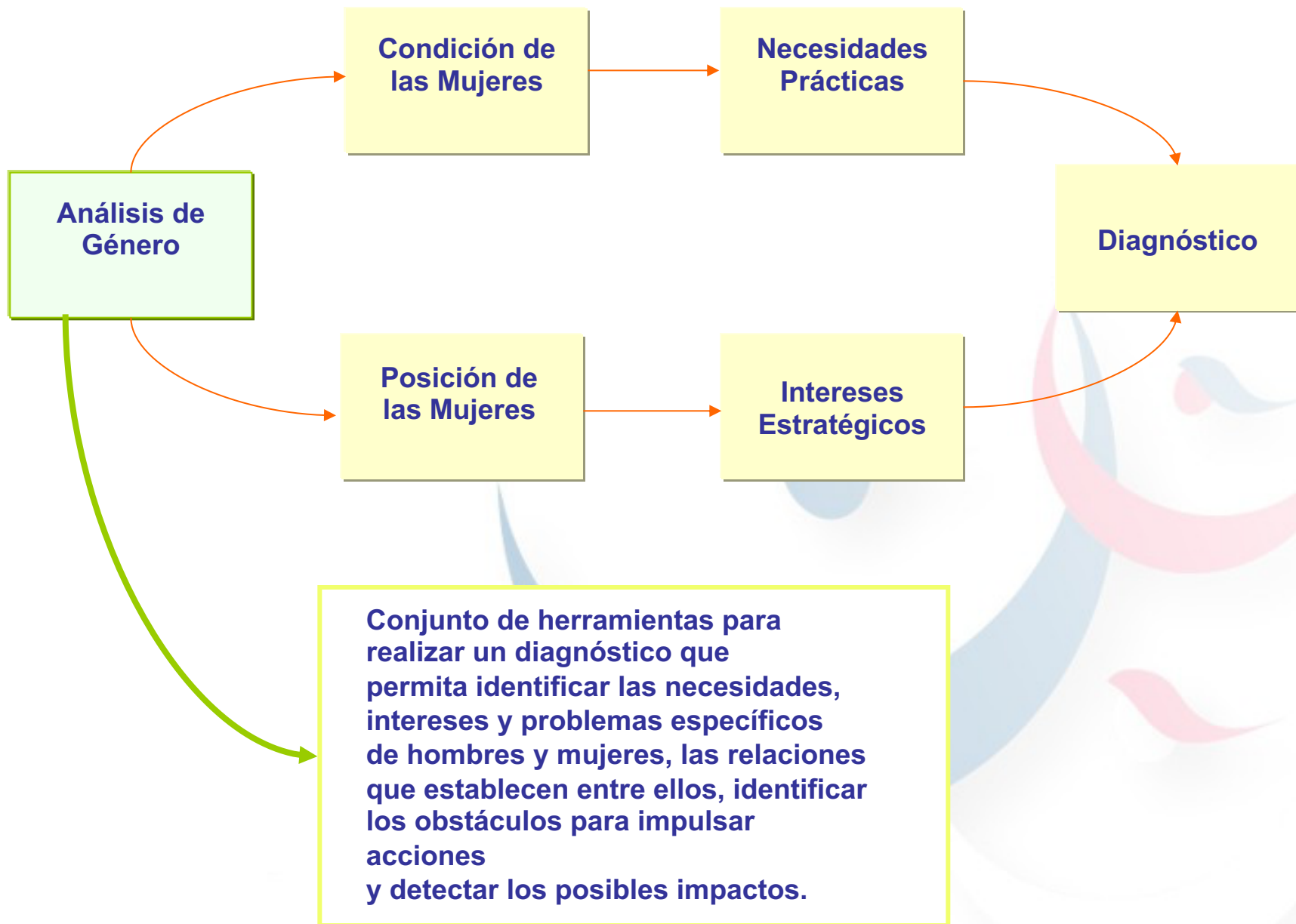
**Marco de análisis teórico y
conceptual que permite**

- ◆ **Visibilizar la condición y posición de las mujeres con respecto a los hombres.**
- ◆ **Detectar los factores de desigualdad que afectan a hombres y mujeres en los diferentes ámbitos del desarrollo.**
- ◆ **Planear acciones para modificar las estructuras que mantienen las desigualdades.**









**Estado material según el nivel de
satisfacción de necesidades básicas
con relación al hombre.**

**Condición de
las Mujeres**

**Necesidades
Prácticas**

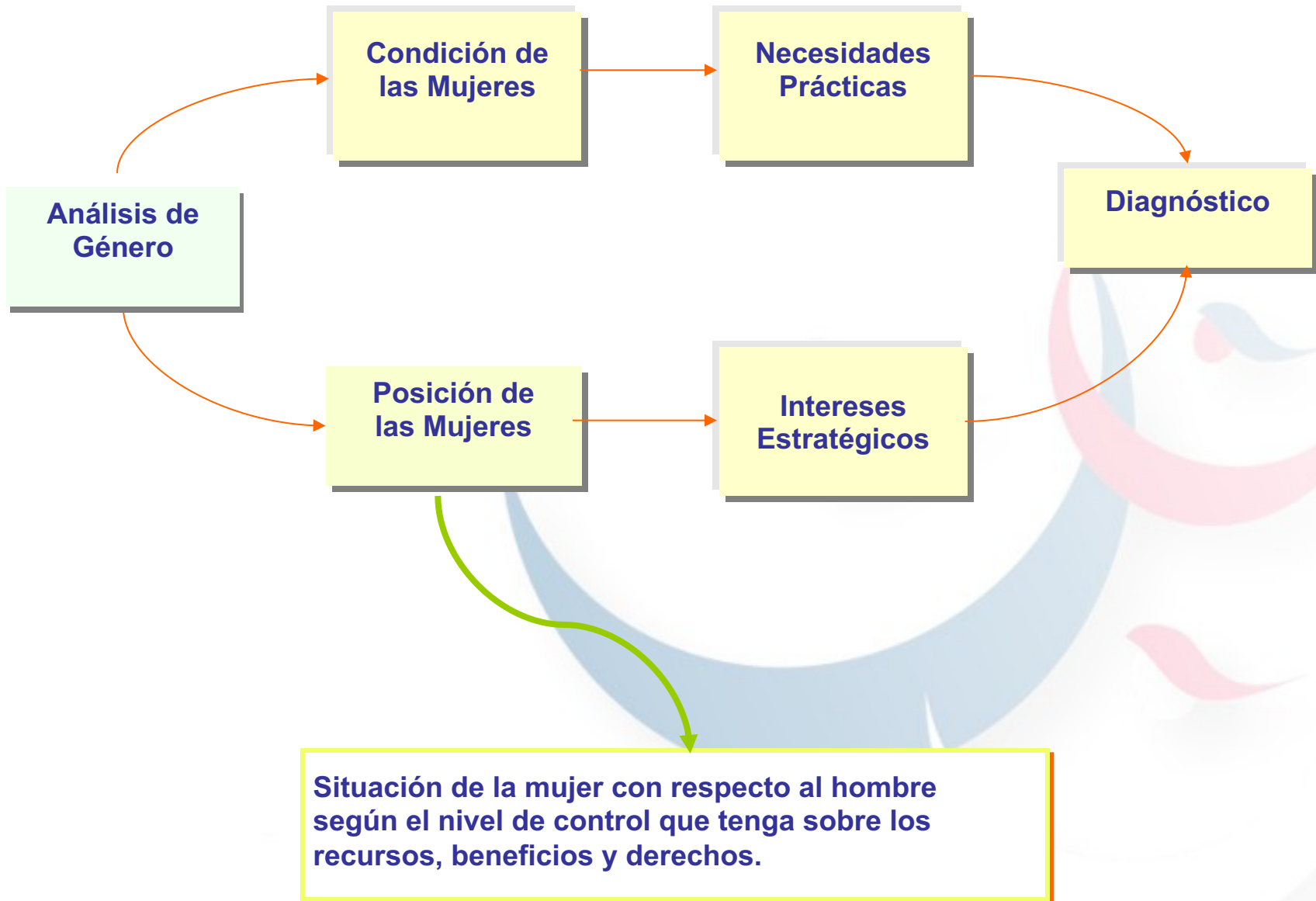
Diagnóstico

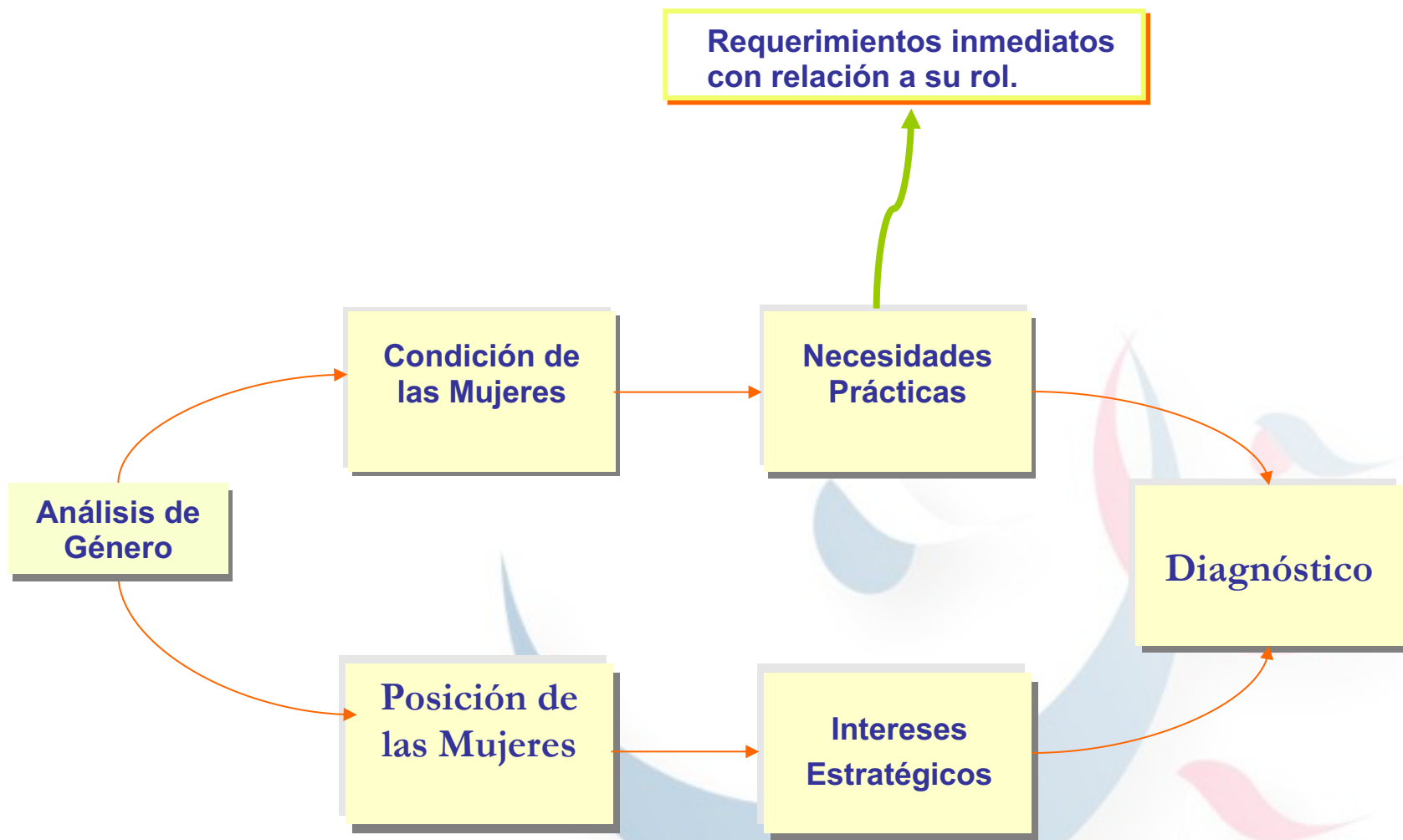
**Análisis de
Género**

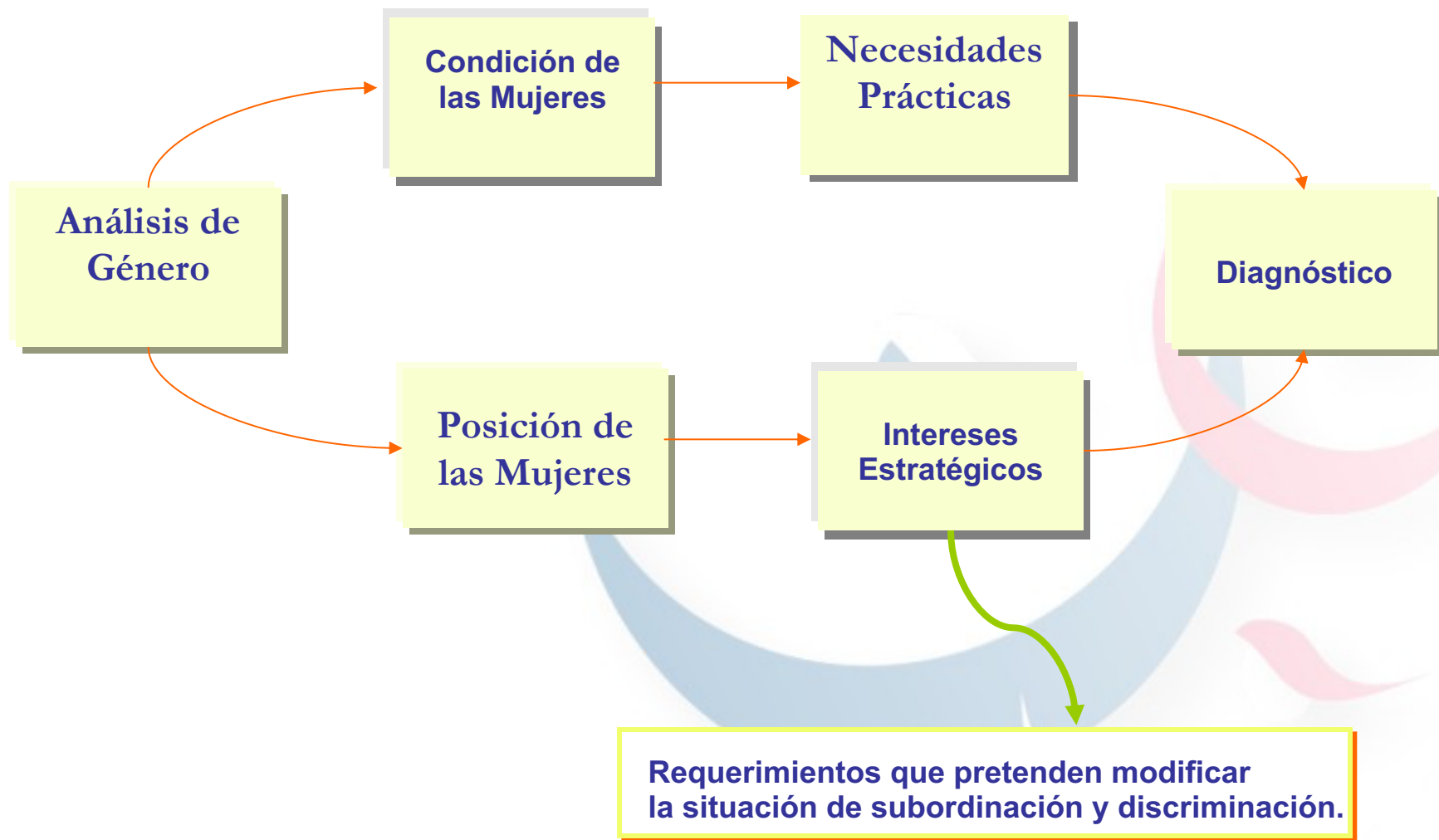
**Posición de
las Mujeres**

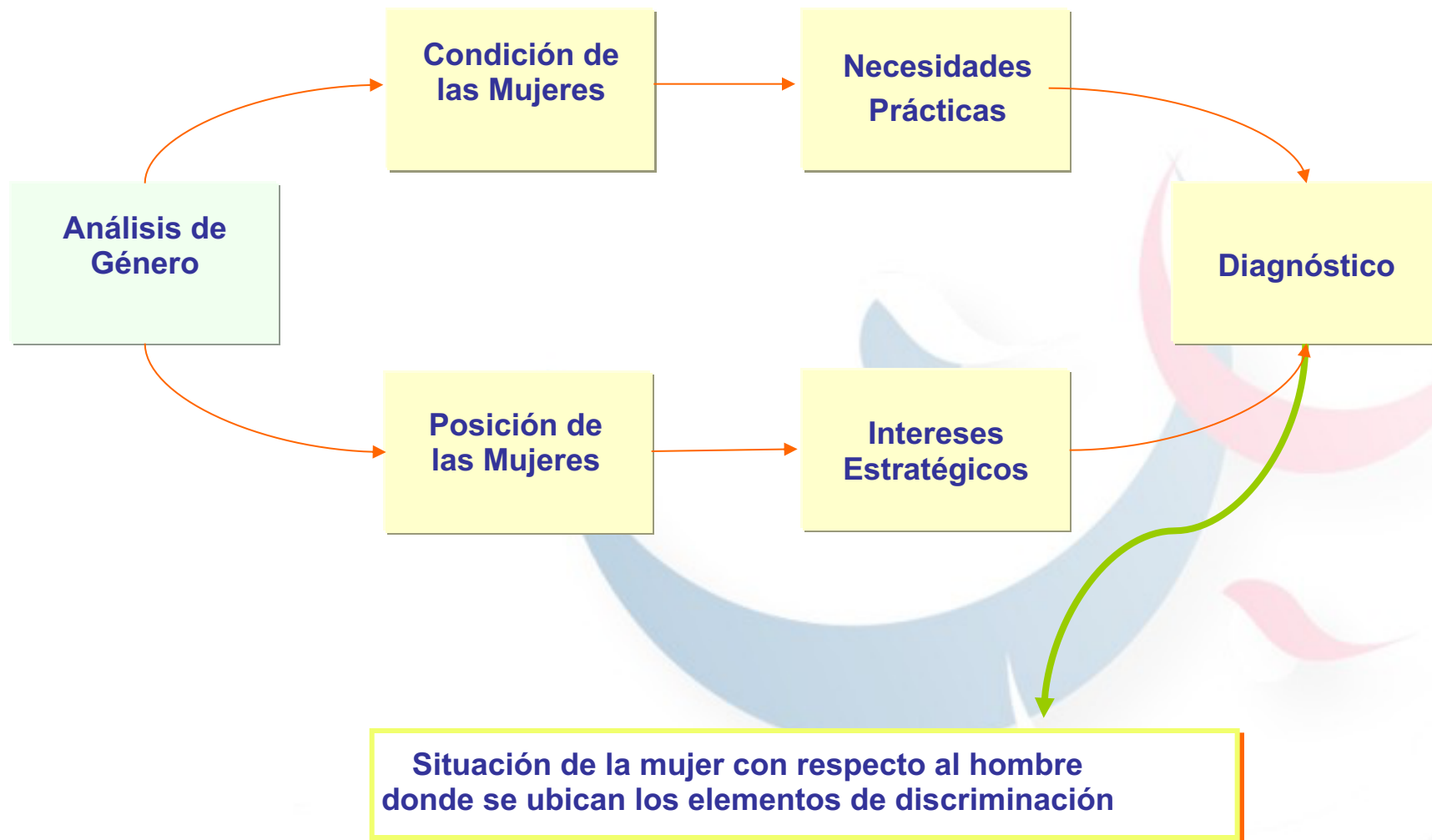
**Intereses
Estratégicos**











**Planeación con
perspectiva de
género**

- ◆ **Analizar las relaciones de género, no a la mujer como categoría separada.**
- ◆ **Generar las mismas oportunidades para el acceso y control de sus derechos, recursos y beneficios.**
- ◆ **Satisfacer necesidades específicas tanto de mujeres como de hombres.**

Una Política de Género debe:

- ▶ Tener claro que el objetivo es erradicar la desigualdad entre hombres y mujeres. Las actividades específicas con mujeres deben contribuir al logro de la equidad.
- ▶ Poner énfasis en cambiar el enfoque básico de la intervención más que en desarrollar una serie de actividades paralelas.
- ▶ Prestar atención al empoderamiento de las mujeres.
- ▶ Involucrar a los hombres en el objetivo de la equidad de género.

Una Política de Género debe:

- ▶ Evitar que las políticas que se impulsen obstaculicen el avance de las mujeres.
- ▶ Ser parte de las políticas institucionales y no sólo un instrumento de un grupo de expertas.
- ▶ Contar con recursos humanos calificados y fondos suficientes para poder ejecutarlas.



**Planeación con
perspectiva de
género**

Actividades

- Definir una política y un nuevo discurso institucional.
- Concertar políticamente los cambios para la integración de la PPG.
- Promover la asignación de recursos.
- Revisar y adecuar las estructuras y procedimientos institucionales.
- Revisar y adecuar instrumentos de planificación, de ejecución y evaluación:
 - ° Metodología y técnicas para el análisis de la situación.
 - ° Sistemas de recolección de información.
 - ° Formulación de estrategias y de objetivos de desarrollo.
 - ° Metodología de trabajo.
 - ° Sistemas de monitoreo.

**Planeación con
perspectiva de
género**

```
graph LR; A[Planeación con perspectiva de género] --> B[Tareas iniciales]; B --> C[• Generar información desagregada por sexo.  
• Definir acciones afirmativas.  
• Establecer mecanismos al interior de la institución, con el fin de apoyar el cambio.];
```

**Tareas
iniciales**

- **Generar información desagregada por sexo.**
- **Definir acciones afirmativas.**
- **Establecer mecanismos al interior de la institución, con el fin de apoyar el cambio.**

Posibles resistencias

Defensores sin
acción

Elección de una
acción simbólica

Hablar en nombre de
las mujeres

Negación



Mala interpretación

Retrasar las
acciones

Delegar área
específica



Incorporar esta perspectiva a la planeación de nuestras actividades implicará no sólo responder a una política institucional, sino también abrirnos espacios para establecer nuevas formas de relación que nos permitan ser más libres y auténticos.