**Focus Group-Dimensión 4: género y sostenibilidad de la vida. CECOESPE**

**Objetivo: Identificar y comprender las percepciones de los miembros seleccionados de CECOESPE, sobre las relaciones de género y sostenibilidad de la vida.**

**INICIAR**

* **Equidad de género y relaciones igualitarias**
1. Para CECOESPE, ¿Qué es equidad de género?

Puesta en común desde armas, es igualdad de trabajo y oportunidades; si bien hay paridad dentro del consejo, Luz Dary considera como mujer combatiente, que un cargo se da por lo que sé, más no por lo que soy. Es igualdad de condiciones.

Juan Carlos: como organización se ha venido trabajando con el tema de deberes y derechos para mujeres y hombres son los mismos, tambien al momento de ser beneficiario en la educación, en la participación de las asambleas

1. ¿Cómo se conforma el órgano de decisión dentro de CECOESPE? ¿Quiénes mayoritariamente toman las decisiones en CECOESPE?

El consejo de adminsitracion: 4 principales (dos hombres y dos mujeres) y 4 suplentes

1. ¿CECOESPE cuenta con políticas o protocolos que promuevan la participación paritaria entre mujeres y hombres en los espacios directivos, administrativos, técnicos y operativos?

Plantear q en el estatuto estuviera que la base social estuviera representado.

No hay comité de genero, no se necesita porque los derechos deben ser universales para todos y todas. Si se ha impulsado, como por ejemplo: crear una línea de café especifica para crear fondos para la mujer.

1. ¿Qué otros mecanismos se implementan para reducir la desigualdad de género en la organización? ¿Cómo se piensa desde CECOESPE avanzar en la reducción de la desigualdad de género?
* **Violencia de género: Explicar qué es, y que se da también de hombres hacia mujeres y de mujeres a hombres.**
1. ¿Existe alguna ruta de prevención o atención de VBG en CECOESPE? Si existe, ¿esta socializada?

No hay una ruta ni de violencia ni de género, ha habido hechos donde ellos determinan a la justicia como la autoridad principal. Se necesita ruta de violencia y tambien de salud mental.

Se ofreció una ruta de salud mental y se pasa de largo, por refranes como ‘’yo no estoy loca’’

* **Sostenibilidad de la vida**
1. ¿Cómo ha cambiado la perspectiva sobre el valor de la vida como firmantes de paz? ¿Cuál era la perspectiva anterior? ¿Cómo ha sido ese proceso?

Se valoraba la vida a nivel grupal, no individual.

Hay dos conceptos de valoración de vida: anterior era familia grande.equipo, ahora es de familia chiquita. Allá es de vida y muerte, acá son disputas menores.

Se valora la vida de la otra persona, más que la propia.

1. ¿Cómo ha influido el ser firmante de paz, en el compromiso con la promoción de la paz y el cuidado de la vida en CECOESPE?
2. ¿Cómo se concibe la sostenibilidad de la vida y cuidado de la mujer en CECOESPE?
3. ¿Existen mecanismos en CECOESPE, que faciliten la participación de personas que hacen labores de cuidado, en sus órganos directivos, administrativos, técnicos u operativos?
4. ¿Qué significa para ustedes las nuevas masculinidades?
5. ¿Cómo creen que ha sido su aporte como ex combatientes a la transformación de nuevas masculinidades dentro de la organización? ¿Qué acciones se han ejecutado o se planean ejecutar para seguir promoviendo dentro de la organización las nuevas masculinidades?

‘’No vender caro, sino producirlo bien, para beneficiarnos’’